

La voz de los puertos

LA ESTIBA

Número 84. IV Época. Boletín de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar. Verano 2005



Un nuevo impulso



Emotivo relevo de Julián García al frente de Coordinadora - Antolín Goya, nuevo Coordinador General



Terminal Catalunya S.A.

UN GRAN ESPACIO A LA MEDIDA DE SU EXIGENCIA.

Terminal Catalunya ubicada en Barcelona, uno de los puertos más importantes del Mediterráneo y con un crecimiento constante, cuenta con unas instalaciones modernas y con profesionales cualificados que aportan soluciones concretas a las demandas de sus clientes. Dispone de más de 400.000 m² de superficie y de una línea de atraque de 1.825 metros. Sus actividades abarcan la Carga General, de Contenedores, de Siderúrgicos y Graneles. Cuenta con 8 Grúas Pórtico Post-Panamax, 6 Grúas Móviles para manipulado de siderúrgicos, 8 Transtainer hasta 5 alturas, 19 Reach Steacker y maquinaria diversa. Aquí encontrará un gran espacio a la medida de sus necesidades, un espacio unido a cualquier lugar del mundo.

LA CALIDAD DE NUESTRO SERVICIO, SU MEJOR AVAL.



Grupo Mestre

Edificio Tercat
Muelle Príncipe de España s/n
Puerto de Barcelona
08039 Barcelona
www.tercat.es

Terminal Catalunya Administración. tel: 93 298 64 00 fax: 93 298 64 01 • e-mail: terminal.catalunya@tercat.es

Terminal Catalunya Contenedores. tel: 93 223 41 37 fax: 93 223 43 04 • e-mail: contenedores@tercat.es

Terminal Catalunya Siderúrgicos. tel: 93 223 84 61 fax: 93 223 84 64 • e-mail: siderurgicos@tercat.es





Apoyo unánime al nuevo Coordinador General, Antolín Goya

Desde el pasado 12 de mayo, Málaga no sólo será recordado como uno de los puertos más fieles a la lucha portuaria, sino también por haber sido el escenario en el que Julián García anunció su despedida como Coordinador General. A pesar de que continuará al frente del IDC, la elección de un nuevo Coordinador no fue tarea sencilla para los 200 delegados que se dieron cita en el puerto malacitano.

El relevo de Julián se convirtió en un homenaje a toda una generación de estibadores que nos ha situado como la principal referencia del sindicalismo portuario en España. Al mismo tiempo, su relevo supone también la hora de la verdad para la que sin duda es la generación de estibadores mejor preparada de nuestra historia, jóvenes que con apenas 30 años tienen ante sí el reto de defender la profesión portuaria en un contexto nada fácil. Y quien representa a esta nueva generación es Antolín Goya, de 29 años, elegido por unanimidad en Málaga después de que los seis candidatos restantes decidieran apoyar su candidatura. El gesto demostró la fortaleza de un sindicato que sabe que, únicamente desde la unidad de acción, se podrán afrontar con garantías de éxito los diferentes ataques que se sucedan.

Así, la Asamblea General de Málaga se convirtió en testigo de excepción del diseño de una nueva estrategia sindical que pasa por fortalecerse tanto profesional como organizativamente. Ante nosotros tenemos un doble desafío: por un lado, la negociación del IV Acuerdo Marco con el Gobierno de Madrid y ANESCO, con la modificación de Ley de Puertos como telón de fondo; y por otro, la Directiva Europea que pretende consagrar la “autoasistencia” y expulsarnos de los puertos.

En el primer “frente”, Coordinadora logró que Puertos del Estado se comprometiera a definir en la Ley que la estiba es un servicio público y a iniciar un proceso de diálogo sincero con los sindicatos. La posibilidad real de ir a la huelga durante tres días forzó al Gobierno a aceptar una negociación en la que seamos algo más que espectadores pasivos. Puertos del Estado tiene que asumir que ninguna modificación de la Ley de Puertos será posible sin el concurso de los trabajadores, sobre todo en un momento en que el sector portuario se encuentra en pleno crecimiento y nada obligaría a forzar los cambios.

En cuanto al segundo “frente”, Europa, Coordinadora participó en la huelga de tres horas convocada por el IDC el pasado 14 de junio. Mas de 90 puertos de toda Europa pararon en protesta por el modo en que se está tramitando la nueva Directiva, que vuelve a repetir los mismos errores de la anterior. En realidad, es lógico que así sea, puesto que ambas directivas han contado con la misma “madrina”: la otrora Comisaria de Transportes, Loyola de Palacio. Una delegación del IDC, encabezada por Julián García y Björn Borg, Coordinador de Zona Europea, llegó hasta las puertas de la delegación del Parlamento en Bruselas, para hacer llegar a las autoridades europeas el profundo malestar que sentimos los trabajadores portuarios. Nuevamente, los estibadores volvimos a demostrar que nos encontramos unidos en la lucha por defender nuestros puestos de trabajo. Una senda que, es seguro, tendremos que volver a recorrer en los próximos meses. Esta vez, el Coordinador General en España tiene otro nombre, pero el sindicato sigue siendo el mismo. Con la misma fuerza, con el mismo empuje de siempre. ■

Sumario

4 Asamblea en Málaga

8 Internacional

Europa se levanta contra la Directiva Convenio en Suecia
Argentina, se reavivan los conflictos
Protestas en Grecia
Liverpool: 10 años después

12 Zonas

Andalucía
Canarias
Cataluña - Baleares
Levante
Norte

22 FUNESPOR



Boletín de la Coordinadora Estatad de Trabajadores del Mar

Edita:

FUNESPOR - Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Fco. Franco, 19 - 38006 Sta. Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21 - secretaria@funespor.org

Han colaborado en este número:

Rafael Egea (Valencia), Patxi González e Isaac Velado (Bilbao), Emilio Manzano, Julio Navarro y José María Martínez -Chuky- (Barcelona), Jesús Pascual y Marcelo Maldonado (Algeciras), Joaquín Carrasco, Salvador Benítez y Emilio González (Málaga), Ismael Ravelo (Las Palmas), Víctor Morín (Tenerife), Juan Martín (MK), Teresa Alert (IDC), José Luis Llorca (resp. Internacional), Margarita Cabrera y Víctor Díaz (FUNESPOR)

Redacción y diseño:

ComCom, s.c.l.
Miquel Borrás, Josep Deop, Noe Lavado, Xebi Alcocer
Méndez Núñez, 1, 3º 2º - 08003 Barcelona
Teléfono: 93 319 28 50 - Fax: 93 319 98 92

Correo electrónico:

estiba@coordinadora.org
Depósito legal: TF291/84



Málaga acoge una asamblea histórica

No podía ser una Asamblea más. Era imposible a tenor de como se presentaban los hechos. Por un lado, el relevo de Julián García al frente de nuestro sindicato y la elección de un nuevo Coordinador General ya le daban una especial relevancia, pero además, las constantes amenazas que penden sobre nuestra profesión, nos obligaban a diseñar toda una estrategia de acción. Así, Málaga será recordada tanto por la elección unánime de Antolín Goya como por la renovada convicción de Coordinadora de resistir frente a cualquier ataque, como los que ahora mismo se plantean a través de la Ley de Puertos española y de la Directiva Europea.

Cerca de 200 delegados llegados de toda la Península y las islas se dieron cita en Málaga para celebrar la 31ª Asamblea General de Coordinadora. Como motor del debate rápidamente se perfilaron dos grandes ejes: por un lado, la negociación del IV Acuerdo Marco con la patronal y el Gobierno; y por otro, la elección del Coordinador General, la persona que debía relevar a Julián García en la dirección del sindicato. Como telón de fondo, el borrador de Directiva Europea presentado en extremis por la anterior Comisaría de Transportes, Loyola de Palacio, y asumido por el actual Comisario, el francés Jacques Barrot.

Desde la misma apertura de la Asamblea, quedó clara la voluntad de los estibadores de hacer frente a cualquier ataque. Julián García, Coordinador saliente, fue el encargado, de inaugurar una Asamblea que, en sus momentos iniciales, contó con la presencia de Manuel Cambrón, director de Desarrollo y Terminales de Dragados SPL, y de José Ramón Gómez, gerente de Sestimasa, quienes agradecieron el trabajo de los estibadores y les animaron a seguir en la senda de la profesionalización. Todos ellos pusieron el acento en el largo camino recorrido y en la necesidad de “cuidar el patrimonio”, sobre todo en un contexto internacional tan complicado y bajo la amenaza constante de desregulaciones imprevistas.



Intervenciones de los delegados

El difícil camino hacia el IV Acuerdo Marco

Las negociaciones que han de conducir a la firma del IV Acuerdo Marco protagonizaron buena parte de los debates de la Asamblea, puesto que será esta legislación sobre la que se apoyen los diferentes convenios colectivos que se firmen en los puertos. En estos momentos, el sector “funciona” con un Acuerdo Marco, el III, prorrogado, puesto que expiró el pasado septiembre.

Una de las decisiones que adoptó la Asamblea fue la elección de los nueve

representantes de Coordinadora en la Mesa de Negociación. Se optó por garantizar la presencia de los cinco coordinadores de zona, del Coordinador General y de los puertos de Tarragona, Valencia y Algeciras. En la actualidad, la parte social de la Mesa la componen, además de los nueve representantes de Coordinadora, dos de UGT y uno de los sindicatos CCOO, CIG, LAB y ELA.

El proceso de negociación del Acuerdo Marco está resultando sumamente complicado, como demuestra el hecho de que después de la constitución de la Mesa, el pasado 8 de marzo, todo el proceso quedara bloqueado. ¿La causa? El Gobierno había presentado un borrador de Ley de Puertos que los sindicatos no habían podido estudiar y que, además, volvía a insistir en términos como la “autoasistencia”, una práctica rechazada por los trabajadores que permitiría a las navieras prescindir de los estibadores profesionales y operar con la propia tripulación de los barcos. Esta práctica, que ha sido rechazada de plano por todos los colectivos portuarios, ya fue motivo de numerosas movilizaciones hace dos años, cuando la anterior Comisaría de Transportes, Loyola de Palacio, quiso imponerla a través de una Directiva Europea. Su derrota en el Parlamento de Estrasburgo supuso un duro revés para los interesados en desestructurar un sector que –los números hablan por sí mismos– se encuentra en pleno proceso de crecimiento.

La intransigencia de Puertos del Estado condujo a la presentación de un preaviso de huelga que hubiera paralizado los puertos durante 3 días –entre el 13 y el 15 de junio-. A Coordinadora, que representa a más del 80% de los trabajadores portuarios de España, la acompañaban en esta decisión los sindicatos CIG, ELA y LAB. Únicamente se desmarcaron CCOO y UGT, quienes optaron por no secundar la huelga y apuntalar así la actitud de Mariano Navas, presidente de Puertos del Estado.

La firmeza de Coordinadora ante la huelga forzó al Gobierno a rebajar el tono de sus exigencias hasta el punto que el propio Navas se comprometió a definir en la Ley de Puertos que la “estiba es un servicio público”. Además, Puertos del Estado también se avino a impulsar un proceso de diálogo franco y sincero con los trabajadores. La premisa básica es que cualquier modificación de la Ley tiene que contar con la aprobación de los sindicatos representativos. Ante esta nueva situación, Coordinadora y los demás sindicatos que habían llamado a la huelga, la desconvocaron una semana antes de que se llevase a cabo.



Antolín Goya, nuevo Coordinador



Julián García, poco antes de su relevo



Las autoridades apoyaron la Asamblea



Santi Rovira, secretario de la OEPB

Las razones de un conflicto

Durante todo este proceso, nuestro sindicato ha mantenido una postura firme pero abierta al diálogo. Desde Coordinadora se es consciente de que sólo desde el consenso será posible abordar cualquier transformación del marco portuario. Sin embargo, los estibadores no estamos dispuestos a renunciar a nuestras más esenciales conquistas laborales. Éstas son nuestras principales demandas.

1.- Coordinadora pelea porque la Ley de Puertos no nos excluya de ningún ámbito funcional. Si la estrategia del Gobierno consiste en llevarnos a la desaparición, queda claro que nos vamos a oponer con firmeza. El modelo portuario español ha permitido el crecimiento de los puertos, su modernización y la consolidación de un nivel de empleo estable y seguro. No podemos arriesgarnos a echar todas esas conquistas por la borda.

2.- Los trabajadores también pedimos a ANESCO y a las Sociedades de Estiba que exijan al Gobierno que detenga el proceso de modificación de la Ley de Puertos y se retome el diálogo para la firma del IV Acuerdo Marco. No es posible abordar ninguna negociación sobre el IV Acuerdo si se persiste en el propósito de modificar unilateralmente la Ley de Puertos. La propuesta de Puertos del Estado de reiniciar la negociación a partir de los temas vinculados a la seguridad laboral constituye un burdo intento de ganar tiempo que no podemos aceptar.

3.- Nuestro sindicato también mantiene una frontal lucha contra la Directiva Europea –nuevamente en fase de tramitación– que, una vez más, pretende dismantlar el sector portuario europeo y entregarlo a las grandes navieras. En el camino, la profesión de estibador quedaría prácticamente eliminada. De ahí que también se pida al Gobierno que interceda para lograr la suspensión de la Directiva Europea, una propuesta que, recordémoslo, fue planteada por Loyola de Palacio horas antes de cesar en su cargo como Comisaria de

Transportes y Energía, toda una herencia envenenada para su sucesor, Jacques Barrot. El IDC llevó a cabo el pasado 14 de junio una huelga de 3 horas que fue seguida en más de 90 puertos europeos y que constituyó una notable demostración de unidad y solidaridad sindical.

Elección del nuevo Coordinador

Sin embargo, buena parte de la atención de la Asamblea se centró en la elección del nuevo Coordinador General, la persona que debía relevar a Julián García al frente del sindicato tras más de dos décadas en el cargo. A este proceso electoral, en el que participaron en pie de igualdad todos los puertos españoles, se presentaron siete candidatos, en una clara demostración de la fortaleza del sindicato y de su amplia implantación en la geografía española: Ildefonso Garnica (Algeciras), Julio Navarro (Barcelona), Patxi González (Bilbao), Miguel Rodríguez (Las Palmas), José Luis Vidaller (Tarragona) y Aurelio Gabardá (Valencia). Todos ellos acordaron retirar su candidatura y prestar su apoyo unánime a Antolín Goya, quien en una emotiva toma de posesión, recordó sus orígenes familiares y señaló que “los estibadores españoles no cederán ante ningún ataque”, en una clara referencia a las constantes amenazas que penden sobre la profesión portuaria.

Coordinadora, que nació en 1978, es hoy la referencia en el sindicalismo portuario español y uno de los sindicatos que impulsó el Consejo Internacional de Trabajadores Portuarios (IDC), una organización que aglutina a más de 50.000 portuarios de todo el mundo y que comparte el ideario de Coordinadora. De ahí que la elección del nuevo Coordinador despertara tanta expectación entre los medios de comunicación y, por supuesto, entre todos los protagonistas del sector. Había verdadera expectación por conocer el nombre del sustituto. Sin embargo, el propio Antolín Goya, el hombre que finalmente resultó elegido, recordó que no importaba quién fuera la persona al frente del sindicato, sino a quién tenía detrás, a las bases.

Antolín simboliza a la perfección el relevo de una nueva generación de estibadores –rayando los 30 años– que al orgullo de esta profesión le suma una preparación fuera de toda duda. Por su parte, el relevo de Julián García al frente de Coordinadora no significa su adiós definitivo de la lucha sindical. Todo lo contrario. Julián seguirá al frente del IDC después de haber sido reelegido como Coordinador General

con el apoyo unánime de todos los delegados que estuvieron presentes en la Segunda Asamblea General que se celebró en Barcelona en mayo pasado.

En sus palabras de “despedida”, Julián dedicó un cálido homenaje a sus compañeros de generación y, especialmente, a su familia, que ha sido testigo y partícipe de su larga trayectoria al frente del sindicato. “Paca ha sido la verdadera coordinadora general”, unas palabras llenas de dulzura y reconocimiento para un hombre que ha simbolizado la lucha de toda una generación por dignificar una de las profesiones más duras del mar. ▲



Teresa Alert (IDC) y Paca Quiñonero



Elección del nuevo Coordinador



Enrique González y Julián García



Dos generaciones trabajando codo con codo



Votaciones durante la Asamblea



Delegados de Málaga junto a Julián García



Delegados de Málaga junto al nuevo Coordinador

Una organización de altura

El esfuerzo de los portuarios de Málaga por organizar esta Asamblea se plasmó en la elección de un escenario digno de las mejores reuniones: el Palacio de Congresos de Torremolinos. Después de la Asamblea de Valencia –que ya supuso un antes y un después en la celebración de este tipo de acontecimientos- parecía difícil que alguien se atreviera a recoger el testigo en la organización, pero los compañeros de Málaga –Joaquín Carrasco, Emilio González, Salvador Benítez, Miguel Ángel Ripoll y Antonio Sánchez- supieron hacerlo con maestría.

La Asamblea también rindió un sentido homenaje a Joaquín Carrasco, el hombre que hizo posible que Málaga haya sido uno de los puertos más fieles a la lucha portuaria de Coordinadora. Carrasco, que se jubila este mismo año, recibió los aplausos de sus compañeros en reconocimiento a la labor desarrollada durante tanto tiempo. Un homenaje que, como no podía ser de otra forma, recibió con su característica humildad. Desde Coordinadora se es consciente de que hombres como Carrasco o Julián son los que han hecho grande a este sindicato. Su legado es un sindicato fuerte y unido, la mejor garantía de éxito ante cualquier ataque a la profesión. ■



Joaquín Carrasco

Más de 90 puertos europeos se suman a la protesta convocada por el IDC el 14 de junio

Europa se levanta contra la Directiva

El paro de 3 horas convocado por el Consejo Internacional de Trabajadores Portuarios (IDC) contra la Directiva Europea que pretende desregular el sector recibió un apoyo masivo en España, Chipre, Francia, Portugal y Grecia, donde los trabajadores se concentraron frente a las autoridades portuarias para hacer oír sus protestas. En otros países, como Suecia, Italia o Eslovenia también se registraron protestas y movilizaciones de los sindicatos.

El movimiento sindical contra la Directiva Europea sobre el Acceso a los Servicios Portuarios ha vuelto a encontrar en el IDC su principal ariete. Nuestra organización, que reúne a más de 50.000 trabajadores portuarios de todo el mundo y que en Europa cuenta con presencia en 10 países distintos, ha vuelto a movilizarse contra la Directiva. La protesta de los trabajadores se centra en dos aspectos fundamentales: por un lado, reclaman que cualquier modificación de la legislación portuaria se base en el diálogo entre todas las partes implicadas, una condición que en este caso no se habría cumplido; y por otro lado, no están dispuestos a aceptar una Directiva que consagre la "autoasistencia" como forma de trabajo. Esta práctica permitiría a las compañías fijar por su cuenta las condiciones laborales y prescindir de portuarios profesionales, recurriendo a trabajadores sin cualificar y sin preparación para afrontar los elevados riesgos laborales que comporta esta profesión.

En realidad, las movilizaciones de los trabajadores portuarios no son nuevas.

Durante el mandato de la anterior Comisaria de Transportes, Loyola de Palacio, ya se intentó imponer una Directiva que resultaba sumamente lesiva para los intereses de los trabajadores y los puertos comerciales. Entonces, miles de portuarios se manifestaron en las calles y en los muelles en lo que constituyó una de las demostraciones de unidad sindical más impresionantes de Europa. Aquella Directiva fue derrotada en el Parlamento en noviembre de 2003. Sin embargo, pocos días antes de su cese, Loyola de Palacio volvió a impulsar una "nueva" Directiva que prácticamente repetía los mismos errores que su predecesora. Jacques Barrot, nuevo Comisario de Transportes, recibió una herencia envenenada de su antecesora en el cargo.

Protesta en Bruselas

El IDC, sin embargo, quiso trasladar su protesta hasta las mismas puertas del poder comunitario: Bruselas. De este modo, una delegación de 80 sindicalistas se trasladó hasta la capital belga para dejar constancia del rechazo del IDC a la imposición de una "nueva" Directiva



Portuarios chipriotas protestan contra la Directiva

Europea absolutamente contraria a los intereses de los trabajadores. La ausencia de diálogo con los responsables sindicales ha sido fuertemente criticada por el IDC y ha constituido uno de los ejes de la protesta.

Esta delegación, encabezada por el Coordinador General del IDC, Julián García, y por el Responsable de Zona Europea, Björn Borg, entregó un documento expresando su malestar a todos los representantes europeos que se encontraban en la reunión del Comité de Transporte y Turismo del Parlamento. En esta reunión figuraba el responsable de impulsar la Directiva, el conservador alemán Georg Jarzembowski; el responsable del Comité, el italiano Paolo Costa; y los responsables de la European Sea Ports Organisation (ESPO) y de la Federation of European Private Port Operators (FEPORT).



Björn Borg, junto a Teresa Alert, da explicaciones a sus compañeros



Barcelona exigió respeto hacia los trabajadores

Después de la reunión y de oír las intervenciones de algunos de los responsables, los representantes de IDC desplazados hasta Bruselas consideran bastante factible que la elaboración de la Directiva pueda reconducirse hacia fórmulas que no perjudiquen a un sector que ha dado muestras de gran

crecimiento y buen funcionamiento. De todas maneras, el paro del 14 de junio sólo fue un aviso de que cualquier reforma de esta profundidad no puede hacerse sin contar con uno de los actores más importantes del sector, los trabajadores portuarios. ▀



Estibadores ante las puertas del poder comunitario

Nuevo Convenio en Suecia

Tras la tensión generada por la inicial negativa de la patronal sueca de los puertos, Sveriges Hamnar, a negociar un nuevo Convenio Colectivo con los trabajadores, las aguas han vuelto a su cauce en los puertos suecos. Las conversaciones mantenidas entre los representantes sindicales y los empresarios han permitido poner fin a una semana de tensiones en la que los trabajadores portuarios tuvieron que recurrir a diversas medidas de protesta. A principios de junio, los trabajadores se habían negado a aceptar horas extraordinarias o a trabajar fuera de sus horarios habituales. De esta manera, los portuarios querían recordar a la patronal los constantes esfuerzos que llevan a cabo para permitir a los puertos suecos alcanzar sus objetivos económicos. Ahora, el nuevo Convenio Colectivo sueco deberá reflejar el aumento salarial correspondiente. ▀

Protestas en Grecia

Los trabajadores griegos han realizado cinco jornadas de huelga en protesta por la actitud del gobierno del conservador Kostas Karamanlis, que pretende privatizar por completo la gestión del trabajo y convertir a los trabajadores fijos en eventuales. Esta actitud tan agresiva hacia los portuarios se ha traducido en el bloqueo del Convenio que estaban a punto de firmar los trabajadores de El Pireo con la Autoridad Portuaria. Las movilizaciones proseguirán hasta que el Gobierno no cese en su actitud de boicotear la labor del sindicato. ▀

Argentina, se reavivan los conflictos

Los conflictos portuarios en Argentina se han recrudecido en los últimos meses. A la caótica situación que se vive en el puerto fluvial de Corrientes, con ocho trabajadores expulsados del puerto sin indemnización alguna y una empresa denunciada hasta la saciedad por irregularidades contables y laborales, hay que sumar el estancamiento del "caso Viani". Dardo Viani, el delegado del SUTAP que fue despedido por su labor sindical, todavía no ha recuperado su puesto de trabajo un año después de los hechos. Detrás, se encuentra la mano de la compañía multinacional P&O Ports y de su gerente de Recursos Humanos, Siro de Martini, un hombre implicado en la brutal dictadura que asoló Argentina entre 1977 y 1983. ▀

Liverpool: 10 años después

Los trabajadores portuarios de Liverpool conmemorarán el próximo septiembre los diez años de lucha por regresar a sus puestos de trabajo. Los estibadores ingleses fueron expulsados de su puesto de trabajo y sustituidos por "esquirols" en 1995. Desde entonces, el movimiento de solidaridad hacia su lucha no ha hecho más que crecer, hasta el punto que en la última Asamblea del IDC se volvió a exigir su regreso a los muelles y se recordó que estos trabajadores "nunca han dejado de ser estibadores". Ante esta situación, el IDC también ha pedido al TGWU, el principal sindicato inglés del transporte, que no acepte en su seno a los "esquirols" de Liverpool, como ha ocurrido recientemente. ▀

El Gudrun Maersk tiene capacidad para 7.000 contenedores



La era de Goliath

El puerto de Algeciras ha sido testigo de excepción del primer viaje del Gudrun Maersk, el mayor buque fletado por la compañía y uno de los gigantes portacontenedores que están llamados a transformar el sector. Mayores capacidades de tráfico para unos puertos en los que la estabilidad y la creación de empleo son sus principales activos.

El mayor buque fletado jamás por Maersk Sealand, el Gudrun Maersk, llegó a Algeciras el pasado 19 de junio en su viaje inaugural, en una ruta que unió al puerto gaditano con el danés de Aarhus. De Algeciras, el navío partió hacia Malasia, en lo que constituirá su ruta habitual: Europa-Asia oriental con escala en Algeciras, aunque también podrá realizar escalas en un amplio abanico de puertos de primer nivel: Rotterdam, Felixtowe, Bremerhaven, Goteborg, Kobe, Yokohama, etc. La decisión de Maersk confirma la amplia proyección internacional del puerto de Algeciras como uno de los principales puentes entre los puertos europeos y los asiáticos.

El Gudrun pertenece a una nueva generación de navíos portacontenedores de gran tonelaje (alcanza las 15.000) y que está llamada a transformar por completo las cifras de carga a las que



El buque, atracado en la bahía

estábamos acostumbrados. De hecho, este buque tiene capacidad para 7.000 contenedores, 815 de ellos con mercancía refrigerada o congelada. Este enorme volumen de carga tiene que traducirse, obviamente, en una mayor estabilidad del empleo en aquellos puertos que lo reciben. Algeciras, donde la labor de Coordinadora ha permitido consolidar una Sociedad de Estiba en crecimiento y donde los trabajadores se sienten preparados y cómodos en su trabajo, debería constituir un modelo de gestión

para otros puertos en los que los trabajadores han visto recortados sus derechos en los últimos años, como sucedió en buena parte de los puertos británicos. Algeciras es, precisamente, la demostración más palpable de que los derechos laborales no están reñidos con la expansión económica.

Algeciras, un puerto preparado

Así, la bahía de Algeciras, con sus excelentes calados, es uno de los puertos que está ya preparado para acoger a los superportacontenedores que navegan en las grandes rutas transatlánticas. Incluso con los nuevos desarrollos que sus responsables están ejecutando tanto en Campamento como en Isla Verde Exterior, Algeciras afronta nuevos retos para estar preparada y dar cabida a los gigantes del mar. Los buques con capacidad para transportar 10.000 TEUs son hoy prácticamente una realidad. ▀

El tráfico de graneles experimenta un aumento del 30%

Cádiz crece por encima de la media

Durante el pasado año, la media de crecimiento de las 27 Autoridades Portuarias de Interés General del país se situó en el 7,97%, mientras que la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz llegó a aumentar un 11,56% su volumen de tráfico, superada sólo por los puertos de Bilbao (17,85%), Barcelona (15,64%) y Castellón (14,60%).

La causa principal es la subida en el movimiento de género sólido a granel (29,86% con respecto a 2003), pasando de 1,67 a 2,18 millones de toneladas, y situando al puerto gaditano en segundo lugar en crecimiento de graneles sólidos. Destaca especialmente el muelle la Cabezuela-Puerto Real, que acapara prácticamente el 90% del tráfico de graneles sólidos de la Bahía de Cádiz y

que en los últimos años ha logrado incrementar de forma significativa su volumen de tráfico, alcanzando por primera vez los dos millones de toneladas en 2004.

También es destacable la posición del puerto de Cádiz en movimiento de mercancía general (9º con 2,9 millones de toneladas) o en tráfico de

contenedores (10º con 115.000 TEUs). Esperamos que este crecimiento del puerto Bahía de Cádiz revierta positivamente en la plantilla de estibadores gaditanos, los principales artífices de estas buenas noticias. La consolidación del empleo en una ciudad tan castigada por el desempleo como Cádiz tiene que ser una de las prioridades de Estigades. ▀

Formación de primer nivel

Que la capacitación de la plantilla profesional es uno de nuestros principales objetivos sindicales es algo que todos tenemos asumido. De ahí que ver cómo se plasman estos objetivos en los cursos de formación sea motivo de satisfacción para todos. En el caso de Málaga, además, los cursos han contado con la colaboración de los bomberos de la ciudad, todo una garantía de calidad.

Los jóvenes malacitanos que se incorporan a la plantilla de la Sociedad de Estiba están recibiendo una intensa formación en manipulación de mercancías peligrosas. Entre la diversa maquinaria que se está manejando se encuentran las grúas portainer, las grúas móviles, las reach stacker, las palas cargadoras y los mafis.

Las prácticas del curso han contado con la colaboración de los bomberos de Málaga, que han puesto sus conocimientos y sus equipos técnicos a disposición de los estibadores. Este tipo de colaboraciones resultan muy importantes, ya que, en caso de tener que activarse los protocolos de seguridad del puerto, el trabajo conjunto de estibadores y bomberos resultaría fundamental. Los trabajadores portuarios son quienes mejor conocen el puerto y sus entresijos, mientras que los bomberos están acostumbrados a lidiar con situaciones extremas. La suma de ambos ofrece las máximas garantías a la comunidad portuaria. ■



Emilio González, junto a un vehículo de los bomberos



Los estibadores se preparan a fondo



Prácticas de extinción de fuegos

Una gran organización logística a su servicio



autoterminal
B A R C E L O N A

-  770.000 m² de superficie total.
-  360.000m² de superficie bajo techo.
-  4 terminales de tren.
-  1.210 m de atraque con capacidad para 6 buques.
-  Capacidad máxima: 45.000 vehículos.
-  Servicios de valor añadido: taller de reparación, montaje de accesorios y PDI, túneles de desprotección y desparafinado.

Dársena Sur - Puerto de Barcelona - 08039 Barcelona (Spain)
Tel. (34) 93 223 48 33 - Fax. (34) 93 223 42 68
e-mail: correogeneral@autoterminal.es - www.autoterminal.es



AUTOTERMINAL AMPLÍA SU CAPACIDAD DE ALMACENAMIENTO



**Considerable
incremento de la cifra
de jornales**

Autoterminal, la estibadora de vehículos del puerto de Barcelona, ha puesto en marcha su cuarto espacio vertical, de cuatro plantas y 50.000 m² de superficie, que no sólo le permite aumentar su capacidad de almacenamiento en 3.000 vehículos más, sino que durante los primeros meses del año ha elevado sustancialmente el número de jornales en la tareas de estiba y desestiba.

La terminal tendrá un total de 360.000 m² cubiertos y unos 445.000 descubiertos, con una capacidad de almacenamiento máxima de 45.000 vehículos. Todo ello significa, además de una mejora en sus instalaciones, un aumento significativo en sus operaciones de estiba y desestiba. De hecho, los jornales contratados durante los cuatro primeros meses de 2005 han llegado a ser 9.796, incluyendo al Grupo Cero. Del mismo modo, y también durante estos cuatro meses del año, sólo en operaciones de estiba y desestiba Autoterminal ha contratado 6.102 jornales de estibadores.

Por otro lado, cabe destacar que Autoterminal inició un programa de gestión medioambiental, basado en la Norma Internacional ISO 14001, que culminó en septiembre de 1999 con la obtención del certificado medioambiental concedido por la empresa certificadora Det Norske Veritas. Siguiendo su exigente política de compromiso con el medio ambiente, el pasado mes de febrero, Autoterminal obtuvo la verificación EMAS, que es un reglamento Europeo CE 761/2001 con unos requisitos mucho más exigentes que el sistema de gestión medioambiental.

El puerto remodela el Muelle Adosado para el uso específico de cruceros

Barcelona se perfila como líder de cruceros en Europa

Barcelona se ha consolidado como líder de cruceros de Europa, con un crecimiento previsto del 20% para este ejercicio, de manera que superará ampliamente el millón de pasajeros. Más del 50% de los buques que llegan a la ciudad tienen Barcelona como puerto base en el Mediterráneo, fruto de la atracción que la ciudad tiene para turistas de todo el mundo, pero también por la calidad y fiabilidad de los servicios que el puerto ofrece.



INTERÉS DE LAS COMPAÑÍAS DE CRUCEROS

Las instalaciones y servicios del Puerto de Barcelona, junto al atractivo de la ciudad, han despertado el interés de las grandes compañías de cruceros. Así, la empresa Costa Crociere ha apostado por la construcción y explotación de una estación marítima dedicada a cruceros turísticos en el Muelle Adosado. Próximamente se iniciarán las obras de esta nueva terminal, que entrará en servicio en la temporada 2006. La terminal, denominada Palacruceros, con una inversión de ocho millones de euros y cerca de 7.000 m² construidos, atenderá principalmente a los buques. Las instalaciones atenderán en primera instancia y preferentemente a los buques de Costa, y en segunda los del grupo empresarial Carnival Corporation, PLC, el mayor grupo de navieras de cruceros del mundo, con 13 marcas bajo su paraguas. De hecho, el grupo Carnival es el primer cliente de cruceros del Puerto de Barcelona: 345.743 pasajeros del grupo Carnival pasaron por el puerto durante el año 2004, cifra que representa el 34% del total de cruceristas en Barcelona.

Este conjunto de actuaciones en un mismo muelle preparan al Puerto de Barcelona para los cambios que experimentará el sector de cruceros en los próximos años, con la entrada en funcionamiento de naves cada vez mayores, de 350 metros de eslora y capacidad para 4.000 pasajeros. Así, el Muelle Adosado podrá llegar a tener hasta cinco terminales en una misma línea de atraque de 1.680 metros, con capacidad para cinco grandes cruceros simultáneamente, a las que deberán sumarse las dos grandes terminales ya existentes en el World Trade Center de Barcelona.

El Puerto de Barcelona está acometiendo cambios importantes en el Muelle Adosado, el que podría ya denominarse como "puerto de cruceros". El objetivo es que Barcelona ofrezca unas instalaciones suficientes para atender los crecimientos de tráfico previstos para los próximos años con los más altos parámetros de calidad y servicios para sus clientes finales: los pasajeros de crucero. La remodelación integral de este muelle y la construcción de varias terminales, proyectadas especialmente para atender este tipo de tráfico, convertirán a este antiguo muelle en una puerta del nivel de los más prestigiosos buques del mundo.

La antigua Terminal B de pasajeros ha sido completamente remodelada y abre sus puertas esta temporada convertida en una terminal de última generación y dotada de los más modernos servicios. La adecuación y ampliación de las instalaciones, con una inversión de nueve millones de euros ha sido financiada por la empresa concesionaria Creuers del Port de Barcelona. Con más de 6.500 m² construidos, la nueva terminal cuenta con dos áreas separadas para segregar los tráficos de embarque y desembarque —cumpliendo así con la normativa del Código ISPS—, cuatro cintas transportadoras de maletas en la zona de recogida de equipajes y dos pasarelas de acceso al buque.

La Terminal C, que explotará Creuers del Port de Barcelona, estará lista igualmente esta temporada. El edificio de la nueva Terminal C, un antiguo tinglado, ha sido completamente remodelado buscando la máxima funcionalidad y operatividad en las operaciones de embarque y desembarque. Las dimensiones de las instalaciones, con casi 4.000 m² construidos, le permiten atender a los mayores buques de cruceros.

También se está procediendo a la urbanización y adecuación de los alrededores de estas terminales. La primera fase incluye la nueva disposición en planta de las redes de servicios, la pavimentación y la señalización horizontal y vertical de la zona de circulación de vehículos y pasajeros. En una segunda fase, y hasta finalizar los trabajos, se procederá a la instalación de marquesinas, cambio del vallado de la zona del muelle, plantación de palmeras y zonas verdes, y disposición de zonas de aparcamiento para servicios.

En la próxima temporada 2006 estará operativa la nueva terminal A, que después de las obras de remodelación alcanzará una superficie de 4.500 m², y contará con una pasarela fija y un "finger" de acceso al buque.





La Palma, un puerto renace

Hasta hace poco tiempo, el Puerto de Santa Cruz en la isla de La Palma se debatía en una situación de apatía, presentando unas deficiencias operativas realmente serias. Es obvio que como con esto se debilitó la productividad, los costes se dispararon a tal extremo que llegaron a ser, por ejemplo, el doble de los de Tenerife.

Lamentablemente, la ciudadanía olvida con facilidad la influencia que tiene la actividad portuaria en la realidad diaria, por eso la gente palmera no llegó tampoco a percatarse de la manera en que el deterioro de la productividad del puerto estaba repercutiendo en el coste de la vida en la isla. Pero lo cierto es que, a pesar de los esfuerzos de los portuarios en aquellos tiempos, el precio de la cesta de la compra en La Palma acusaba fuertemente el impacto de los problemas operativos que atravesaba su puerto. De esta forma, a los eternos inconvenientes de la doble insularidad, se unían estos perjuicios sobrevenidos como consecuencia de las carencias portuarias.

En definitiva, al puerto palmero había que meterlo en la UVI. Y eso se hizo. La Coordinadora arrimó el hombro con la mayor diligencia y, felizmente, ya podemos decir que nuestro sindicato ha sido uno de los protagonistas en el proceso por el que las calamidades se han superado ampliamente. Hoy, en la actividad de carga y descarga del puerto de Santa Cruz de La Palma reina otro talante. Las empresas, la administración pública, la Sociedad de Estiba Estipal y los estibadores portuarios nos unimos en la toma de medidas para la recuperación de la actividad portuaria. Como consecuencia de esta colaboración entre todos los actores implicados, la organización del trabajo se ha mejorado, los recursos físicos y mecánicos se han modernizado, pero sobre todo, la plantilla de estibadores portuarios se ha renovado. Uniendo la experiencia de los veteranos con el empuje y las ideas frescas de 11 nuevos portuarios se ha conformado un equipo de profesionales tecnológicamente capacitado para afrontar sus responsabilidades con eficiencia. ■

Lanzarote y Fuerteventura, en el buen camino

El puerto de Lanzarote, es quizás, el que más ha costado organizar. Recientemente se han jubilado tres compañeros y el resto de la plantilla ha quedado saturada, además con el agravante de tener las vacaciones encima. En breve, se procederá al ingreso y ajuste de la plantilla, para que este contratiempo, no suponga ninguna piedra en el camino al ordenado crecimiento que está teniendo.

La plantilla es joven y su delegado ha tenido muchísimo trabajo, pero los resultados comienzan a dar su fruto. Las acciones formativas y de prevención han aportado los complementos necesarios para buscar la estabilidad en el Puerto de los Mármoles. Mejor lo tiene Fuerteventura, donde los pasos que se han dado para fortalecer la profesionalidad se han ido cumpliendo no sin problemas. En uno y otro, se continúa trabajando para culminar con éxito y en el menor tiempo posible los planes formativos y de prevención. Aunque no es sano dar fechas de cumplimientos de objetivos, la Zona Canaria quiere cerrar el año celebrando con éxito el proyecto que comenzó a principios de año. ■

Las Palmas extiende su red internacional

Una delegación de representantes del puerto de Las Palmas, entre ellos varios estibadores, ha impulsado diversos contactos con puertos asiáticos, africanos y americanos con el objetivo de reforzar o crear nuevas relaciones comerciales. Fruto de este trabajo han cristalizado diferentes convenios y acuerdos con puertos marroquíes, senegaleses, mauritanos, brasileños y chinos.

Esta experiencia, según Lázaro Lemes y Miguel Rodríguez ha sido satisfactoria, ya que están convencidos de que los resultados darán un giro importante no sólo a la economía del Puerto de Las Palmas, sino también a la ciudad, creando puestos de trabajo directos e indirectos, y estableciendo lazos comerciales que ayudarán a crecer a los puertos canarios en general.

De hecho, y fruto de este trabajo, se espera un incremento moderado de las mercancías, un aumento que se verá reflejado sobre todo en los contenedores y en la pesca congelada. Las Palmas espera superar el 1.500.000 de TEUs antes de finalizar el año. Así, por ejemplo, el tránsito internacional de contenedores ha crecido del 45% de 2002 al 56% de 2004. ■

La Zona Canaria no descansa

Las continuas propuestas de agresión a nuestro sistema, no merman la ilusión de aquellos que a lo largo de los años se han enfrentado a estas amenazas, y que han servido para fortalecer aun más a una Organización histórica que se hace respetar, y que ha sabido trasladar más allá de sus fronteras un ejemplo de solidez, valentía y unidad sindical.

No existen motivos para parar; ni el PSOE con su ley, ni Europa con su Directiva, generan el más mínimo desánimo entre los que defendemos un sistema creado principalmente por el esfuerzo de la clase obrera, una labor de mucho sacrificio que ha dejado en el camino sangre, sudor y lágrimas de muchos obreros y de sus familias, que han sabido defender los patrones marcados por Coordinadora a lo largo de varias generaciones.

Aquí, hay que hacer una mención especial a nuestra recordada niña Belén María. Este año se conmemora el 25 aniversario de ese triste día en que la hija de un estibador murió asesinada en la entrada del Puerto de Las Palmas mientras se manifestaba en defensa de los puestos de trabajo, y donde hoy existe un monumento en su recuerdo. El Comité de Empresa de Las Palmas ha impulsado un paro de cinco minutos en toda España para recordar a Belén. ■

Nuevo responsable de Zona

La elección del nuevo Coordinador Nacional ha llevado consigo la reestructuración de la responsabilidad de la Zona Canaria. Reunidos los responsables de los puertos isleños se acordó por unanimidad que la representación sería asumida por el Presidente de Comité de Las Palmas, Miguel Rodríguez. El nuevo representante de la zona aseguró que "entre los principales objetivos está intentar reactivar las Sociedades de Estiba en las islas que faltan, Hierro y Gomera, así como ofrecer toda la cobertura necesaria al Puerto de la Palma para garantizar su despegue sin demoras".

Rodríguez también resaltó el trabajo que en Formación y Prevención se ha realizado en Lanzarote y Fuerteventura, con el claro objetivo de erradicar el intrusismo y ampliar escalonadamente las plantillas profesionales. ■



Los remolcadores de Barcelona apuestan por el modelo de Coordinadora

La Organización de Trabajadores de las Empresas Estibadoras de Barcelona (OTEB) ha sido la candidatura ganadora de las pasadas elecciones en las empresas remolcadoras de Barcelona. La OTEB consiguió tres delegados frente a los dos que obtuvo CGT, en unas elecciones que destacaron por la elevada participación de los trabajadores en el proceso (86%).

Desde Coordinadora felicitamos a los compañeros elegidos, cuyo resultado demuestra la importancia de la OTEB como modelo de integración sindical, ya que desde su inclusión en Coordinadora se ha podido mejorar la capacidad de respuesta sindical por parte de los portuarios barceloneses, precisamente en unos momentos en los que la unidad de acción es más necesaria que nunca. La OTEB alberga en su seno a cerca de 400 afiliados, entre personal de empresas de estiba, prácticos, amarradores y remolcadores.

La victoria de la OTEB llega, además, en un momento crucial, puesto que se está negociando el actual Convenio Colectivo con las empresas remolcadoras. ▀



Remolcador en el Puerto de Barcelona

El Puerto ofrece sus terminales en la Feria Transports Logistics de Munich

Castellón promociona su puerto en Alemania

El pasado 31 de mayo en la Feria de Munich, el Puerto de Castellón desplegó todo su potencial ante los operadores europeos y ofreció una detallada información acerca de las nuevas terminales para mercancía general y contenedores que conforman el Muelle del Centenario.

El público de la Feria de Munich, una de las más importantes de su ramo, pudo "visitar" la Dársena Sur, una infraestructura que prevé cerca de 2.500.000 m² de superficie, un espacio de elevadas dimensiones para favorecer la inversión en nuevos servicios y para hacer del puerto una plataforma logística moderna y más competitiva.

Desde su stand, el puerto castellanense mantuvo una serie de contactos con representantes del sector portuario en particular y de la logística en general. Desde Coordinadora se apoyan este tipo de iniciativas, ya que en la medida en que se potencie la presencia internacional de Castellón, se estarán sentando las bases para consolidar al puerto y a la plantilla de trabajadores. ▀



Los promotores de Castellón posan en la Feria

Ejemplo de profesionalidad

La fuga de un gas tóxico de un contenedor fue resuelta en cuestión de minutos por un equipo especial de estibadores con el apoyo de los bomberos de Barcelona. Toda una demostración de profesionalidad y buen hacer.

Las Brigadas de Emergencia de los estibadores barceloneses dieron una nueva muestra de pericia el pasado 6 de mayo. Un contenedor de TCB, repleto de bromuro de metilo –un gas extremadamente tóxico– había sufrido un escape. Rápidamente, los estibadores llevaron el contenedor a una zona especial para estos casos y, a instancias de los bomberos, lo vaciaron. Para ello, emplearon un equipo de respiración autónoma y un traje especial proporcionado por los bomberos de Barcelona. Una vez se hubo vaciado el contenedor, una empresa especializada comprobó dónde se encontraba el escape y lo selló. Después, fueron los propios estibadores de la Brigada de Emergencia quienes

volvieron a llenar el contenedor.

Todo el proceso se llevó a cabo con rapidez y profesionalidad, demostrando una vez más que, sólo contando con plantillas de estibadores profesionalizadas y capacitadas al máximo, es posible garantizar el máximo rendimiento de los puertos, una línea por la que Coordinadora ha decidido apostar con fuerza.

La misma pericia quedó demostrada el pasado 6 de junio cuando, esta vez en Tercat, se produjo un derrame de amoníaco en un contenedor. La actuación conjunta de bomberos y estibadores permitió que no hubiera que lamentar ningún percance. ▀



Tarragona negocia una nueva línea de cruceros

La Autoridad Portuaria de Tarragona está pendiente de confirmar el desembarco de un operador privado que abriría una nueva línea de cruceros. La elección de Tarragona podría concretarse de cara a 2006, dando con ello luz verde a la puesta en marcha de una terminal específica para cruceros, cuya inversión dependerá de si se adapta un tinglado o se construye un edificio nuevo.

Esta posibilidad se encuentra en consonancia con la confianza en una tendencia alcista del crecimiento del tráfico de cruceros a partir de 2006. De hecho, se espera que el Consorcio del Campo de Tarragona materialice la oferta de fijar ayudas para compañías cruceísticas de bajo coste, algo que ya se ha hecho con las empresas aéreas. Desde el consorcio se contempla la posibilidad de potenciar la llegada de turistas por este medio y también las ventajas que se pueden inferir de la combinación de infraestructuras como el propio enclave marítimo y el aeropuerto de Reus.

La temporada de cruceros se puso en marcha el pasado día 4 de abril con la llegada al puerto tarraconense del buque Silver Shadow, con 388 pasajeros a bordo. Procedente de Montecarlo, este barco de 186 metros de eslora atracó en el Muelle de Aragón y por la tarde partió con destino a Marsella. ▀



Alicante amplía su puerto

Alicante sigue la estela de crecimiento marcada por puertos como Valencia o Sagunto. La consolidación de los tráfico y de la plantilla de estibadores ha permitido encarar con optimismo las obras de remodelación que, sin duda, deben servir para consolidar definitivamente los puestos de trabajo de Sestibalsa.

Las obras de ampliación del puerto de Alicante están cumpliendo hasta la fecha todos los plazos previstos, por lo que si el calendario sigue igual la obra podría estar terminada en el 2007. En realidad, esta ampliación tiene dos objetivos principales: el primero es la liberación del muelle 14 para dedicarlo al tráfico de pasaje, donde ya está inaugurada y operativa la terminal de cruceros. El segundo objetivo es la creación de una nueva dársena en la zona de poniente con los muelles 19, 21, 23 y 25, para acoger tres nuevas terminales de graneles, pasajeros y polivalente.

Estas terminales cubrirían las necesidades actuales y futuras de las

empresas cementeras, permitirían la carga, descarga, transformación de harinas y otros graneles, así como el tráfico mixto de pasaje, el tráfico de contenedores y mercancía general. Además de las obras de abrigo, con un dique de abrigo en talud, se construirá un martillo perpendicular al dique para abrigar la dársena de los oleajes del sur. Las obras de los muelles y explanadas contarán con un atraque Ro-Ro.

Estos nuevos muelles permitirán que el tráfico de cemento por instalación especial, que ahora se realiza utilizando el muelle adosado al dique de Levante y los silos existentes en el mismo, se traslade a la ampliación de poniente, lo que hará posible, por una parte, la

construcción de modernos silos de mayor capacidad y totalmente herméticos y, por otra, el atraque de barcos mayores y de mayor calado, abaratando fletes de un tráfico que ahora representa el 42% del tráfico total de graneles sólidos movidos por el puerto.

Por otro lado los nuevos muelles permitirán cambiar la "Operación Paso del Estrecho" de la actual ubicación en levante a una nueva estación marítima en poniente y trasladar las nuevas instalaciones para atender el tráfico de pasajeros con Argelia (que está superando la cifra de los 200.000 al año), con una moderna estación marítima y una terminal mixta de carga-pasaje. ▀

Récord de jornales solicitados en Sagunto

En el Consejo de la Sociedad de Estiba del Puerto de Sagunto se constató que las solicitudes de jornales portuarios en el puerto alcanzaron en marzo las 5.318, concediéndose 3.700 jornales, es decir un 68,58%. Se trata de una cifra récord en este puerto levantino, que está experimentando un fuerte crecimiento de tráfico. De hecho, los 3.700 jornales contratados representan un incremento del 40% respecto al año 2004.

Respecto a los jornales acumulados hasta el tercer mes del año hay que decir que en total fueron solicitados 12.935 jornales, de los que se concedieron 10.150, lo que supone un porcentaje del 91,93%. Desde la Sociedad de Estiba se achacan estas buenas cifras al estricto seguimiento que se hace de las necesidades del puerto, lo que permite anticiparse a la demanda de personal. La buena marcha de Sagunto también es responsabilidad, sin duda, de la capacidad de respuesta de una plantilla joven y profesionalizada.

Menos accidentes

En Sagunto también tienen motivos para estar satisfechos con las cifras relacionadas con la siniestralidad laboral, ya que durante el año 2004 sólo se registraron accidentes de carácter leve. Además, también se constató un menor índice de accidentes por hora trabajada. La formación continua de los trabajadores ha repercutido en este bajo índice de accidentes, tanto en la plantilla de la Sociedad de Estiba como entre los trabajadores eventuales. ▀

El "Bleda", uno de los capataces más veteranos de Valencia, se jubila

Homenaje a un compañero

José María Senent, "Bleda", uno de los estibadores más carismáticos y comprometidos del puerto de Valencia, se ha jubilado. Y lo ha hecho rodeado de sus compañeros y amigos, que quisieron rendirle un cálido homenaje por todos los años que han pasado juntos. El "Bleda", el cariñoso apodo con el que se conoce a Senent, ha cumplido 55 años, 32 de los cuales los ha dedicado al puerto.

Senent, que se jubila como capataz, ingresó como estibador el 2 de octubre de 1973, lo que le ha permitido ser testigo de excepción de los numerosos cambios que han vivido los puertos españoles: la transformación que impuso la aparición masiva de los contenedores y, sobre todo, la estabilización del empleo y la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores.

En esto último el "Bleda" ha tenido un protagonismo esencial, puesto que fue uno de los fundadores de Coordinadora en Valencia tras la desaparición de la Dictadura

franquista. No fue sencillo, puesto que la eclosión de sindicatos y tendencias políticas hacía muy difícil practicar la unidad de acción. En Coordinadora se consiguió y si hoy el sindicato ha llegado a ser la principal referencia del sindicalismo portuario ha sido gracias a hombres como Senent. ▀



Pastel conmemorativo con los colores que más ama Senent: el Levante y Coordinadora



José María Senent (centro) recibe el caluroso homenaje de sus compañeros

I Encuentro de Trabajadores Portuarios de Sevasa

El aparcamiento de Sevasa fue el escenario elegido para la celebración del I Encuentro de Trabajadores Portuarios de Valencia que se celebró, entre los pasados días 30 de abril y 1 de mayo, con motivo del Día del Trabajador. El encuentro se inició con la proyección de una serie de documentales sobre otros puertos españoles y películas vinculadas a esta actividad; y se cerró el día 1 con una cena conmemorativa.

Esta iniciativa, promovida por un grupo de estibadores, y que podría repetirse en próximos años, quiere convertirse en una ocasión para estrechar las relaciones entre los trabajadores portuarios y sus familias. ▀

Cursos de formación para 58 jóvenes

En el Consejo de la Sociedad Estatal de Estiba y Desestiba del puerto de Valencia celebrado a finales de abril se informó acerca de la incorporación de un grupo de 58 profesionales portuarios que comenzaron de inmediato los cursos de formación para incorporarse lo antes posible a sus respectivos puestos de trabajo.

Estos trabajadores pertenecen a un grupo de 150 que fueron seleccionados el pasado mes de octubre, mes en el que ya ingresaron 38 trabajadores, y que se van incorporando de forma progresiva al puerto de Valencia en función de las necesidades del mismo.

Estas incorporaciones se enmarcan en un contexto caracterizado por el aumento de jornales experimentado en los últimos meses. Sólo en marzo el número de jornales contratados llegó a la cifra de 17.784. ▀



El relevo de un hombre imprescindible

“Hay hombres que luchan un día y son buenos. Los hay que luchan muchos días y son mejores. Pero hay hombres que luchan toda la vida. Esos son los imprescindibles”. Con estos versos de Silvio Rodríguez podría resumirse la trayectoria de Isaac Velado al frente de la OUTPB bilbaína. Su relevo al frente del sindicato abre el camino a Patxi González, quien representa a una generación de estibadores joven y con una formación de primer nivel.

La marcha de Julián García al frente de Coordinadora no es la única que ha provocado un pequeño terremoto en el seno del sindicato. Isaac Velado, presidente de los estibadores bilbaínos durante las intensas luchas de los años 80 y símbolo del “orgullo portuario”, también ha decidido “dar paso a los jóvenes” en un acto cargado de emotividad el pasado 25 de mayo, durante la celebración de la Asamblea General de la OUTPB (Organización Unitaria de Trabajadores del Puerto de Bilbao).

Así, aunque el relevo de Isaac no será efectivo hasta septiembre, el proceso en sí ya dio comienzo mediante la elección unánime de Patxi González, quien ya ocupa el puesto de Responsable de la Zona Norte de Coordinadora. Si bien en la elección de Patxi no hubo dudas, sí las hubo con respecto al papel que Isaac debía jugar en todo este proceso. Los más de 100 estibadores presentes en la Asamblea pidieron (más bien exigieron) a Isaac que a pesar de su relevo en la dirección de la organización siga desempeñando un papel protagonista en las negociaciones. La Asamblea le pidió a Isaac que actúe como asesor y tutor de todo el proceso, a lo que él contestó afirmativamente.

Isaac, sin embargo, llamó la atención respecto a la necesidad de contar con “nuevos líderes” en un momento en que se recrudecen los ataques contra la profesión portuaria. Para Isaac, al igual que para buena parte de los estibadores veteranos que alcanzan la jubilación, el “temple” de un dirigente sindical se va alcanzando a través de la experiencia, por lo que ésta es una ocasión excepcional para que los nuevos responsables del

sindicato tengan su “bautizo de fuego”. A pesar de estas reflexiones, Isaac quiso dejar claro que “acompañará los diferentes procesos de negociación hasta donde el sindicato exija”, una decisión que tranquilizó a buena parte de los asistentes y que demuestra que el grado de colaboración entre los veteranos y los nuevos responsables del sindicato tiene que ser más estrecho que nunca en estos momentos de conflicto. ■



Isaac Velado ha desempeñado un rol crucial



Isaac junto a Patxi, el nuevo Coordinador

Una figura ejemplar

Isaac Velado pertenece a una generación de estibadores que lo ha dado todo por el puerto. Ya no se trata sólo de que fueran buenos negociadores con la administración, o de que supieran mostrar firmeza cuando era necesario... se trata de que “vivían el puerto” como nadie. Los estibadores como Isaac consiguieron que la profesión portuaria no desapareciera en el mar del empleo precario y la inestabilidad laboral. Mantener un sindicato unido y un puerto con empleos fijos y estables no ha sido sencillo, pero el tesón de hombres como Isaac ha podido lograrlo. Ahora le ha llegado el turno a la generación de Patxi –hombres de poco más de 30 años con una formación de primer nivel- y los retos no son pocos. Si entonces fueron las embestidas de los diferentes gobiernos centrales ahora habrá que sumarle los intentos de desregular el sector desde la capital europea, Bruselas.

A Isaac le ha llegado el momento de dar un paso atrás. Sabemos lo difícil que habrá resultado esta decisión para un hombre acostumbrado a estar en primera línea, allí donde se le necesitaba. Isaac es un hombre de acción, por lo que estamos seguros de que con su sabiduría y su experiencia se convertirá en uno de los puntales que, a través de sus consejos, permita a los más jóvenes plantar cara con firmeza a cualquier intento de desregular la profesión. Tal como hizo Isaac. Tal como haremos ahora. ■

Lucha por un Convenio Provincial en Asturias

La lucha de Coordinadora por conseguir un Convenio Colectivo Provincial para los puertos de Gijón y de Avilés ha encontrado un obstáculo en la postura de UGT. Este sindicato, que había apoyado el proceso de negociación, se ha desvinculado en el último momento, en una actitud que en nada favorece los intereses de los estibadores asturianos. La política de “jugar a la contra” de Coordinadora puede haber influido más que la búsqueda de el beneficio común para todos los portuarios.

A pesar de este obstáculo, Coordinadora cuenta con mayoría en ambos puertos - 3 sobre 5 en Gijón y 5 de 5 en Avilés-, lo que significa que se podría aprobar el Convenio Colectivo Provincial sin tener que contar con el apoyo de UGT. Sin embargo, la política de Coordinadora ha sido -y sigue siendo- la de tratar de obtener el máximo consenso a la hora de acordar los convenios colectivos. ▀



Los estibadores de Avilés se han mostrado muy activos en la defensa de sus derechos

Nuevos ingresos en Bilbao

El proceso de renovación de la plantilla de Bilboestiba ha continuado con el ingreso progresivo de 36 nuevos portuarios, 12 de los cuales ya se encuentran integrados de pleno en el censo. Otro grupo de 12 está siguiendo los cursos de formación para poder incorporarse en breve a la Sociedad de Estiba, mientras que el resto todavía está en proceso de selección. Además, Coordinadora está negociando con la gerencia de Bilboestiba el ingreso de 15 nuevos compañeros para principios de año. El ritmo de incorporaciones está permitiendo cubrir las bajas que se van produciendo por jubilación y los incrementos en los tráficos que registra el puerto y que, lógicamente, exigen una mayor mano de obra.

Bilbao también está a punto de ser testigo del pase del último contingente de grúas de la Autoridad Portuaria a la Sociedad de Estiba, un proceso que impulsó Coordinadora y que ahora culmina con la incorporación del puerto bilbaíno. En total, son 24 las grúas que pasarían de la Autoridad Portuaria a Bilboestiba: 16 lo harían a RLC y 8 a RLE, pero el servicio de grúas queda incorporado por completo a la Sociedad de Estiba, tal como siempre ha defendido Coordinadora. ▀



El Convenio Colectivo de Santander se hace esperar

La negociación del Convenio Colectivo en el puerto de Santander parece haber entrado en un “impasse” después de que las conversaciones hayan dejado paso a un período de espera. La situación en Santander, donde todavía queda un numeroso grupo de

eventuales que deberían pasar a ser fijos, se ha estancado después de que la propia negociación del IV Acuerdo Marco haya quedado paralizada. Es probable que el desbloqueo del IV Acuerdo Marco -un proceso que a su vez depende de la Ley de Puertos- permita

que buena parte de los convenios colectivos que ahora están bloqueados puedan salir adelante. Queda claro que la falta de un contexto legal estable está afectando a los convenios de numerosos puertos, como ocurre en este caso. ▀



Puertos de Tenerife



Futuro Puerto - Ciudad



Edificio SOFITESA
instalación empresas ZEC



Terminal Contenedores



Tráfico RO-RO

APOSTAMOS POR EL FUTURO

web: www.puertosdetenerife.org

La Asamblea de Málaga aprueba por unanimidad mantener la Fundación de Estudios Portuarios

La Fundación de Estudios Portuarios (FUNESPOR) ha pasado la primera fase provisional desde su creación con la aprobación unánime de todos los puertos. Los delegados asistentes a la Asamblea valoraron positivamente las actividades realizadas por FUNESPOR en las áreas de asesoramiento en las reformas de la Ley de Puertos realizadas por el anterior Gobierno y la iniciada por el Gobierno del PSOE, en la Directiva Europea sobre el acceso a los servicios portuarios, en materia de Prevención de Riesgos Laborales y en la puesta en marcha de los nuevos portales de Coordinadora, IDC y Funespor. Asimismo, se consideró de la máxima importancia la Base de Datos creada por la Fundación y la colaboración de todos los puertos para completar la información correspondiente.

El periodo de reflexión abierto sobre el pago de las cuotas, se cerró con un nuevo acuerdo consistente en aportar, como cuota de Coordinadora la cantidad de tres euros mensuales por estibador, a partir de enero de 2005. Los puertos deberán ponerse al día en los pagos de este año mediante ingresos con la identificación correspondiente a la cuenta de cuotas de Coordinadora cuya responsabilidad ostenta el Puerto de Valencia.

Para actualizar las cantidades adeudadas de años anteriores, los puertos deberán añadir a la cuota anterior la cantidad de un euro y medio mensuales por estibador. También podrán acordar con la Fundación un plan de pagos.

PORTAL DE SERVICIOS DE FUNESPOR

La Fundación ha reemplazado su antigua página web por un portal de servicios que ofrece a los usuarios una amplia prestación de servicios. Los servicios más destacados del portal FUNESPOR se encuentran en la parte privada del portal a la que se accede por clave de acceso que ya ha sido facilitada a los responsables de zona.

El área privada se divide en tres secciones diferenciadas. En la página de entrada se encuentra el servicio de mensajería a móviles, el de etiquetas postales, la hemeroteca y los grupos

de trabajo. En la parte administrativa, se gestionan los contenidos del portal. Por último, en la sección base de datos, se encuentra la base de datos de trabajadores, colaboradores de la fundación, empresas del sector, buques y puertos.

Servicio de mensajería a móviles: Permite el envío tanto masivo como individual de mensajes SMS a móviles. Los mensajes a móviles se pueden seleccionar y dirigir a las personas según una o varias de las características insertadas en la base de datos. Un ejemplo de este servicio es el envío de mensajes a móviles que se ha realizado en las últimas asambleas generales, huelgas, elecciones, etc. Para que este servicio sea aún más eficaz se necesita que los puertos envíen a Funespor un listado de los nombres de los trabajadores y su teléfono móvil. De esta manera todos podrán recibir mensajes y además cada puerto podrá enviar mensajes a los trabajadores de su puerto.

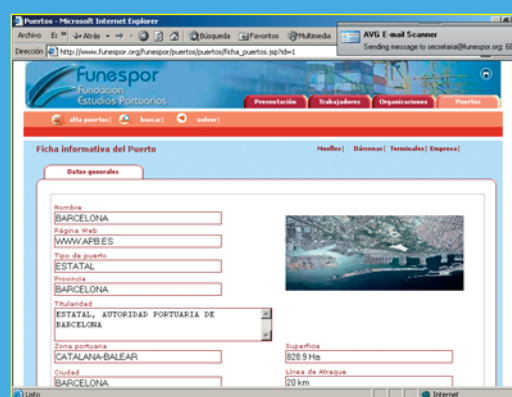
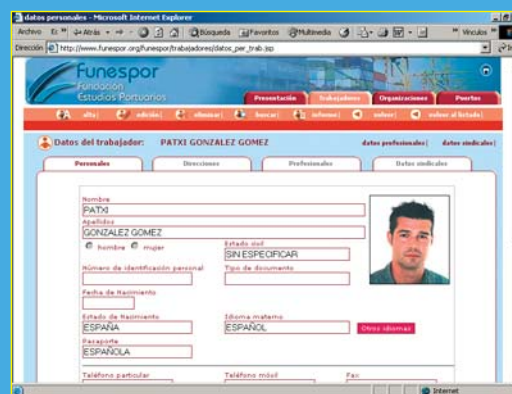
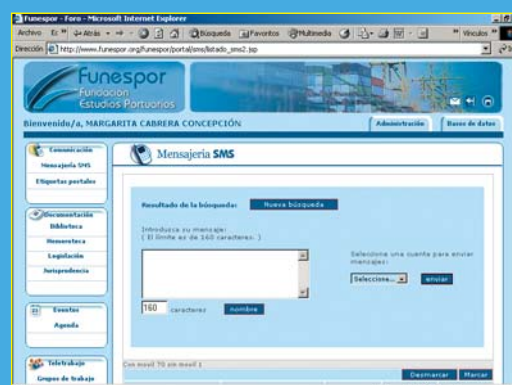
Elaboración de etiquetas postales: La base de datos del portal FUNESPOR cuenta con los datos de nombres y direcciones postales de las personas inscritas, lo que permite prestar servicios de generación de etiquetas postales.

Hemeroteca: En esta sección están publicadas las revistas "La Estiba" y "Trabajo", de la Organización Internacional del Trabajo y en próximas fechas se incluirá la revista "Puertos" editada por Puertos del Estado. La hemeroteca está abierta para la incorporación de otras revistas y publicaciones.

Servicio de trabajo en grupos: Con este servicio se puede realizar la creación de grupos de trabajos on-line. Los grupos de trabajo tienen un foro de debate privado y un servicio de intercambio de documentos.

Base de datos de trabajadores: Esta base de datos funciona mediante un buscador, que realiza la búsqueda por diversas categorías (nombre, empresa, puerto, etc).

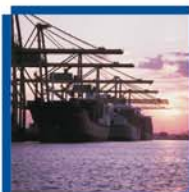
Base de datos de Puertos: La búsqueda se realiza mediante los criterios de clasificación: nombre, país, titularidad, tipo de puerto, etc. Cada puerto tiene asociada una ficha de datos e información detallada. ■





Dragados-S.P.L.

Servicios Portuarios y Logísticos



Manipulación Portuaria



Logística Especializada



Transporte Intermodal

Agencia Marítima



Tránsitos



Servicios Auxiliares

Dragados - S.P.L.

C/. JULIÁN CAMARILLO, 6A - 2º
28037 MADRID

T. 91 436 27 00 F. 91 578 28 46

e-mail: inf-dragados-spl@acs-syc.com
www.dragados-spl.com